

От работодателя

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Хотмыжская средняя
общеобразовательная школа»
Борисовского района Белгородской
области
(МБОУ «Хотмыжская СОШ»
/Гридунова О.А.
(подпись) (расшифровка подписи)

«1» ноября 2024 г.

От работников

Председатель профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Хотмыжская средняя
общеобразовательная школа»
Борисовского района Белгородской
области
(МБОУ «Хотмыжская СОШ»
/Тарасова Т.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

«1» ноября 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
утверждено на общем собрании работников
«01» ноября 2024 года (протокол № 12)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Хотмыжская средняя общеобразовательная школа», Борисовского
района Белгородской области**

прошедший уведомительную регистрацию «15» февраля 2024 года



Работодатель, в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Хотмыжская средняя общеобразовательная школа» Гридуновой Ольги Александровны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Тарасовой Татьяны Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Хотмыжская средняя общеобразовательная школа» Борисовского района Белгородской области о нижеследующем::

1. п. 3.28. раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю по производственной необходимости до 12 часов в неделю».

2. п. 4.6. раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимися гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

3. п. 4.6. раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить подпунктом 4.15. следующего содержания:

«На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе».

4. п. 5.2 раздела V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» дополнить подпунктом 5.2.16. следующего содержания:

5. «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней»

6. п. 6.1. раздела VI «Охрана труда и здоровья» дополнить подпунктом 6.1.16. следующего содержания:

«В случае не обеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника».

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листов

Цифрами

прописью

Представитель работников

Жук Андрей Т.В.

Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя

Дзержинский В.А.

Ф.И.О., подпись

2024 г.

М.П.

МП

